



NOSSAS

PROPOSTAS

VOTE 2



SIMONE
REITORA



O **Instituto Federal Farroupilha** é uma instituição que carrega em seu próprio nome uma história de força, luta e coragem em prol de uma educação que seja inclusiva e emancipadora para todos e todas, mas, principalmente, para os filhos e filhas da classe trabalhadora que habitam o interior do nosso Estado.

Para atingir esse fim, é necessário o comprometimento de muitos, docentes e técnico-administrativos que realizam suas atividades diárias com ética, responsabilidade e respeito ao outro e à sua profissão.

Esses servidores e servidoras públicos, juntamente com os milhares de estudantes que adentram as portas das salas de aula do IFFar todos os dias, são a cara da nossa instituição e é em razão deles e delas que propomos uma gestão humanizada centrada no cuidado e na valorização do conhecimento de cada um e cada uma.

É por acreditar na força desse coletivo que nosso Plano de Gestão 2025-2028 foi construído a muitas mãos, escutando os anseios de quem conhece o dia-a-dia dos campi, da sala de aula, dos laboratórios, das bibliotecas e tantos outros espaços pedagógicos do Instituto Federal Farroupilha.

Essa coletividade reunida, agora, mais do que nunca, afirma a necessidade de ter “CORAGEM PARA MUDAR”, pois compreende que a alternância no poder é um princípio da gestão democrática, a qual deve pautar-se sempre pela legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência dos serviços públicos prestados à comunidade.

Entretanto, também sabemos que muitos são os desafios impostos para que essa educação inclusiva, emancipadora e acessível se concretize cotidianamente. Para enfrentar esses desafios de ordem política, orçamentária e prática é preciso ter “COMPETÊNCIA PARA FAZER”, primando sempre, nas palavras do grande educador brasileiro, Paulo Freire, pela amorosidade e pela rigorosidade em nossas ações.

Pela possibilidade de continuar esperançando por um novo IFFar, por um espaço educativo humanizado, participativo e comprometido com a transparência de seus processos e com o desenvolvimento sustentável, apresentamos nosso Plano de Gestão para o próximo período.

Coragem para mudar
Competência para fazer
Serenidade para escutar

ENSINO E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Fomentar uma educação emancipatória, inclusiva e acessível, que prepare estudantes para os desafios do mundo do trabalho e da vida cidadã. O ensino será orientado pelo princípio da formação integral da pessoa em seus múltiplos aspectos humanísticos e científico-tecnológicos, garantindo que tenha acesso a um ambiente de aprendizado que lhe possibilite tanto o desenvolvimento do aspecto técnico-profissional quanto a ampliação da sua visão do mundo e do seu potencial criativo, imprescindíveis para a transformação da realidade social.

PROPOSTAS

Política de Assistência Estudantil:

- Aprimorar o acompanhamento de discentes com foco na saúde física, psicológica, social, em especial de estudantes cotistas, garantindo condições adequadas para o ensino e a aprendizagem;
- Proporcionar espaços adequados para a permanência de estudantes, dentre eles moradia, cantinas/refeitórios, salas de convivência, salas de estudo, laboratórios;
- Fortalecer o desenvolvimento do protagonismo estudantil (Grêmios Estudantil, Diretórios Acadêmicos), das ações realizadas pelos núcleos (NEABI, NUGEDIS, NAPNE, NAC e NAE) e das atividades esportivas e artístico-culturais, em articulação com os projetos de ensino, extensão e pesquisa;
- Desburocratizar os editais da Assistência Estudantil, a fim de ampliar o acesso de estudantes aos auxílios financeiros.

Política de Ensino:

- Garantir o debate acerca das Diretrizes Educacionais do IFFar em relação ao Ensino Médio Integrado, com ampla participação de estudantes, docentes e TAEs.
- Aprimorar as ações existentes no IFFar a partir das Políticas de Inclusão das pessoas com deficiência.
- Oportunizar espaços de debate acerca do ingresso, permanência e êxito nos diferentes cursos existentes no IFFar, em especial dos Cursos de formação inicial e continuada de professores.
- Estruturar a Diretoria de Educação a Distância e oferecer suporte aos cursos existentes.
- Viabilizar tempo e espaço para a Formação Continuada de servidores.

EXTENSÃO, PRODUÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO

Ressignificar as ações de extensão, produção e internacionalização, aproximando a instituição da comunidade e contribuindo para o desenvolvimento sustentável dos territórios de abrangência do IFFar. Tais iniciativas serão baseadas em praxiologias que preconizam o diálogo entre saberes, com abrangência local-global. Busca-se proporcionar formação/capacitação tanto de servidores e estudantes, inclusive mediante intercâmbio, quanto da sociedade civil por meio de projetos, produtos, programas, cursos e eventos que atendam demandas da sociedade.

PROPOSTAS

- Promover formação permanente sobre o papel da Extensão no âmbito do IFFar – inclusive por meio de seminários para debate e compartilhamento de experiências com outros IFs –, de modo a estimular a integração de Ensino, Pesquisa e Extensão, buscando refletir, especialmente, sobre o processo de curricularização da extensão.
- Readequar o processo de cadastramento e concorrência nos editais de extensão, observando e contemplando as diferentes áreas de forma isonômica.
- Fortalecer a atuação dos setores de produção nos campi e seus respectivos Laboratórios de Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Produção (LEPEPs) vinculados às DEPEPs.
- Ampliar a internacionalização de forma sustentável, equitativa e inclusiva, oferecendo oportunidades para que a comunidade acadêmica participe de trocas interculturais e de projetos locais-globais que contemplem o tripé do IFFar, alicerçados na inovação tecnológica e inter-relacionados com as metas contidas na Agenda 2030 e 2050.
- Intensificar a socialização dos projetos existentes, especialmente daqueles que se coadunam à missão institucional, vislumbrando a possibilidade de transformá-los em programas institucionais.
- Estimular acordos institucionais que envolvam o Núcleo de Arte e Cultura (NAC), de modo a captar recursos externos via editais e lei de incentivo à cultura, buscando, assim, a inserção da comunidade acadêmica e local na economia criativa.
- Qualificar o programa de acompanhamento de egressos, promovendo encontros e debates no sentido de melhoria nos processos formativos e inserção no mundo do trabalho

PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

Aprimorar gestão pautada em valores como a ética, a transparência, a participação democrática – aspectos caros ao IFFar –, norteando-se igualmente pelos princípios da gestão pública (legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência), de modo a garantir tanto agilidade de processos quanto otimização dos recursos financeiros, tecnológicos e orçamentários.

PROPOSTAS

- Construir orçamento para os 4 anos de mandato, priorizando os campi que ainda possuem necessidades na infraestrutura básica de instalações e tecnológica.
- Incrementar a captação de emendas parlamentares.
- Promover um amplo debate acerca das licitações sustentáveis, propiciando uma ampliação da participação de empresas locais nos processos licitatórios institucionais.
- Viabilizar obras de infraestrutura tendo como premissa as construções ambientalmente sustentáveis, com aproveitamento dos cursos e recursos institucionais existentes.

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Desenvolver uma gestão de proximidade, comprometida com a humanização, a transparência, a participação efetiva da comunidade acadêmica, valorizando os conhecimentos das pessoas e tendo a sustentabilidade como um elemento transversal em todas as atividades desenvolvidas.

PROPOSTAS

- Propiciar um debate amplo, a ser construído com a participação de todos os segmentos, acerca da estrutura organizacional necessária para atender aos objetivos estratégicos expressos no próximo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).
- Realizar uma gestão que possa ser orientada por meio de indicadores quantitativos e qualitativos, construídos de forma dialógica dentro da instituição, para além dos gerados pelas plataformas governamentais.
- Potencializar a cultura organizacional como norte para a gestão de pessoas, reforçando o “DNA IFFar” com todos os processos de acompanhamento e desenvolvimento de pessoas, comprometendo-se com o bem-estar físico e psicossocial de servidores e servidoras.
- Consultar a comunidade sobre a utilização do SIG e efetuar estudo relativo à viabilidade de migração para Sistema de gestão específico de IFs.
- Utilizar o Fundo de TI nas unidades e gerido de forma democrática.
- Fortalecer as comissões internas, com definição de carga horária compatível com as atividades a serem realizadas, bem como debater com a comunidade acadêmica sobre a criação de uma corregedoria institucional, visando maior celeridade, impessoalidade e efetividade nos processos.
- Fortalecer e ampliar ações de articulação da comunicação institucional com a sociedade local e regional, de modo a divulgar não só o processo seletivo, mas também os projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação.
- Desenvolver um programa de preparação para a aposentadoria, oportunizando aos servidores efetivos que estão próximos a esse momento ou que já se aposentaram (há no máximo 2 anos), espaços de reflexão e planejamento em relação ao futuro.

PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Promover pesquisa que responda às demandas locais, regionais e nacionais, incentivando a produção e divulgação de conhecimentos. A pesquisa será pautada pelo rigor acadêmico, pela ética e pelo compromisso com o desenvolvimento sustentável, estimulando a criação de soluções tecnológicas e sociais.

PROPOSTAS

- Estimular e valorizar a Pós-Graduação na Instituição, por meio do fortalecimento de parcerias interinstitucionais e internacionais (desburocratizando os processos), da criação de editais articulando ensino, pesquisa e extensão, de projetos intercampi, de projetos guarda-chuva e de projetos de longa duração.
- Proporcionar uma melhor compreensão do processo de pesquisa através de curso de formação permanente para novos pesquisadores e de criação de grupos de trabalho para potencializar a Pós-graduação do IFFar.
- Estimular a publicação científica no IFFar por meio de participação em eventos, editais e subsídios aos pesquisadores, além do fortalecimento da Editora e das Revistas do IFFar
- Incentivar os servidores que fazem cursos de pós-graduação na Instituição com resguardo de carga horária e afastamento para sua realização.
- Promover uma gestão democrática da pesquisa, recuperando a autonomia do CIP e realizando debates acerca da distribuição do orçamento com os pesquisadores.



SIMONE

REITORA

VOTE 2